

ROMÂNIA
JUDEȚUL BISTRIȚA-NĂSĂUD
COMUNA ILVA MICĂ
CONSILIUL LOCAL

HOTĂRÂRE

privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al Primarului comunei Ilva Mică și din activitățile și serviciile publice din subordinea Consiliului Local al comunei Ilva Mică

Consiliul Local al comunei Ilva Mică, județul Bistrița-Năsăud, s-a întrunit în ședință ordinară, în data de 31.07.2017, în prezența a 10 consilieri.

Având în vedere :

- Expunerea de motive nr. 4.562 din 05.07.2017 a Primarului comunei Ilva Mică cu privire la necesitatea stabilirii salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al Primarului și din serviciile publice din subordinea Consiliului Local al comunei Ilva Mică;
- Raportul nr. 4.563 din 05.07.2017 întocmit de Secretarul comunei Ilva Mică prin care se propune stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al Primarului și din serviciile publice din subordinea Consiliului Local al comunei Ilva Mică, în conformitate cu Legea-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice nr. 153/2017;
- Adresa nr. 5.015 din 26.07.2017 de comunicare a rezultatelor consultării dintre primar și reprezentanții salariaților;
- Procesul-verbal nr.4.963 din 25.07.2017 întocmit în urma consultării cu reprezentanții salariaților din Primăria comunei Ilva Mică privitor la stabilirea salariilor de bază de către Consiliul Local al comunei Ilva Mică;
- Procesul-verbal nr. 4.962 din 25.07.2017 privind desemnarea reprezentanților salariaților din Primăria comunei Ilva Mică;
- Hotărârea Consiliului local al comunei Ilva Mică nr. 18 din 15.03.2017 privind aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli al Comunei Ilva Mică pe anul 2017, rectificat;
- Hotărârea Consiliului local al comunei Ilva Mică nr. 92 din 28.12.2016 privind aprobarea organigramei și statului de funcții pentru aparatul de specialitate al

primarului și activitățile subordonate Consiliului local al comunei Ilva Mică în anul 2017, cu modificările și completările ulterioare;

- Raportul nr. 5.081 din 31.07.2017 al Comisiei I - Comisia pentru agricultură, activități economice-financiare, muncă și protecție socială, juridică și de disciplină din cadrul Consiliului Local al comunei Ilva Mică;

- Raportul nr. 5.082 din 31.07.2017 al Comisiei II – Comisia pentru amenajarea teritoriului și urbanism, protecția mediului și turism din cadrul Consiliului Local al comunei Ilva Mică;

- Raportul nr. 5.083 din 31.07.2017 al Comisiei III – Comisia pentru învățământ, sănătate și familie, protecție copii, tineret și sport, socio-culturală și culte din cadrul Consiliului Local al comunei Ilva Mică.

În conformitate cu :

- prevederile art. 2 alin. (1) lit. a) și b) și alin. (3), art. 7 lit. a), art. 11, art. 37, art. 38 alin. (1) și alin. (2) lit. b) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;

- prevederile art. 26 alin. (4) din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile Legii nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile art. 7 alin. (1) – (6) din Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată.

În temeiul prevederilor art. 36 alin. (2) lit. a), alin. (3) lit. b), ale art. 45 alin. (1) și art. 115 alin. (1) lit. b), alin. (3), alin. (5) – (6) din Legea nr. 215/2001 a administrației publice locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE :

Art.1. Se aprobă coeficienții care stau la baza determinării salariilor de bază pentru **funcțiile publice** din aparatul de specialitate al Primarului comunei Ilva Mică și din activitățile și serviciile publice subordonate Consiliului Local al comunei Ilva Mică, prevăzuți în *Anexa nr. 1*, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2. Se aprobă coeficienții care stau la baza determinării salariilor de bază pentru **funcțiile contractuale** din aparatul de specialitate al Primarului comunei Ilva

Mică și din activitățile și serviciile publice subordonate Consiliului Local al comunei Ilva Mică, prevăzuți în *Anexa nr. 2*, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.3. (1) Coeficienții care stau la baza determinării salariilor de bază funcționarilor publici și personalului contractual din aparatul de specialitate al Primarului comunei Ilva Mică și din activitățile și serviciile publice subordonate Consiliului Local al comunei Ilva Mică se stabilesc în conformitate cu prevederile Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

(2) Nivelul maxim al grilei de salarizare pentru funcțiile publice și funcțiile contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Ilva Mică și din cadrul serviciilor publice din subordinea Consiliului Local al comunei Ilva Mică, reprezintă indemnizația viceprimarului comunei, stabilită conform Legii nr.153/2017 - coeficient 3,50, iar nivelul minim este salariul minim brut pe țară garantat în plată - coeficient 1,00.

(3) Salariile de bază pentru funcțiile de conducere au inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă la nivel maxim.

(4) Stabilirea salariilor lunare pentru categoriile de personal prevăzute la alin. (1) se realizează de către Primarul comunei Ilva Mică, prin dispoziție, cu respectarea prevederilor art. 25 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Art.4. (1) Soluționarea contestațiilor în legătură cu stabilirea salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare, a sporurilor, a creșterilor salariale, a premiilor și a altor drepturi care se acordă potrivit prevederilor prezentei legi este de competența ordonatorilor de credite.

(2) Contestația poate fi depusă în termen de 20 de zile calendaristice de la data comunicării actului administrativ de stabilire a drepturilor salariale, la sediul ordonatorului de credite.

(3) Ordonatorii de credite soluționează contestațiile în termen de 30 de zile calendaristice.

(4) Împotriva modului de soluționare a contestației persoana nemulțumită se poate adresa instanței de contencios administrativ sau, după caz, instanței judecătorești competente potrivit legii, în termen de 30 de zile calendaristice de la data comunicării soluționării contestației. Instanța se pronunță de urgență și cu precădere.

Art.5. Cu ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri se încredințează Primarul comunei Ilva Mică, prin Compartimentele Financiar-contabil și Relații cu publicul, comunicare și resurse umane.

Art.6. Prezenta hotărâre a fost adoptată de Consiliul local al comunei Ilva Mică în ședință ordinară, cu respectarea art. 45 alin. (1) din Legea nr. 215/2001, republicată, cu modificările ulterioare, respectiv cu un număr de 10 voturi „pentru”, din numărul de 10 consilieri prezenți la ședință.

Art.7. Prezenta hotărâre se comunică, prin grija Secretarului comunei Ilva Mică, cu :

- Primarul comunei Ilva Mică;
- Compartimentul Financiar-contabil;
- Compartiment Relații cu publicul, comunicare și resurse umane;
- Instituția Prefectului - județul Bistrița-Năsăud, Bistrița, P-ța Petru Rareș, nr.1.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,

MATEI RAVECA LENUȚA



**Contrasemnează
SECRETAR,**

ERNST ADRIANA-MARIA

Nr. 45 din 31 iulie 2017.

Red. 6 ex. originale

PRIMĂRIA ILVA MICĂ
VIZAT PT. CONTROL
FINANCIAR PREVENTIV PROPRIU
NR. 1
DATA 31.07.2017

CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI ILVA MICĂ
JUDEȚUL BISTRIȚA-NĂȘĂUD



ANEXA 1
la Hotărârea nr. 45 din 31.07.2017.

NOMENCLATORUL

și ierarhia funcțiilor publice din Primăria comunei Ilva Mică și din cadrul serviciilor publice din subordinea Consiliului Local al comunei Ilva Mică (potrivit art. 11 din Legea nr. 153/2017) cuprinzând coeficienții și salariul de bază corespunzător

A. Funcții publice de conducere

Nr. crt.	FUNCTIA PUBLICĂ	Nivelul studiilor	SALARIUL DE BAZĂ			
			GRAD I		GRAD II	
			Coeficient	Salariul de bază	Coeficient	Salariul de bază
1.	Secretar al unității administrativ-teritoriale	S	3,45	5.003	3,45	5.003
2.	Șef birou, șef oficiu	S	3,30	4.785	3,30	4.785

Notă :

Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

Nivelul maxim al grilei de salarizare pentru funcțiile publice și funcțiile contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Ilva Mică și din cadrul serviciilor publice din subordinea Consiliului Local al comunei Ilva Mică, reprezintă indemnizația viceprimarului comunei, stabilită conform Legii nr.153/2017 - coeficient 3,50, iar nivelul minim reprezintă salariul minim brut pe țară garantat în plată - coeficient 1,00.



B. Funcții publice de execuție

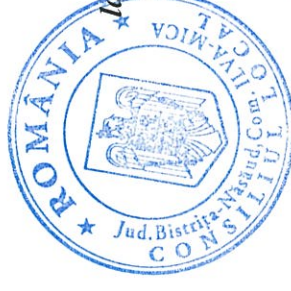
Nr. crt.	Funcția publică	Nivelul studiilor	Coeficient	GRADAȚIA					
				0	1	2	3	4	5
1.	Auditor, grad profesional superior	S	2,75	3.988	4.288	4.503	4.729	4.848	4.970
	grad profesional principal	S	2,70	3.915	4.209	4.420	4.641	4.758	4.877
	grad profesional asistent	S	2,60	3.770	4.053	4.256	4.469	4.581	4.696
2.	Consilier, consilier juridic, expert, inspector grad profesional superior	S	2,50	3.625	3.897	4.092	4.297	4.405	4.516
	grad profesional principal	S	2,00	2.900	3.118	3.274	3.438	3.524	3.613
	grad profesional asistent	S	1,70	2.465	2.650	2.783	2.923	2.997	3.072
3.	Referent de specialitate grad profesional superior	SSD	1,69	2.451	2.635	2.767	2.906	2.979	3.054
	grad profesional principal	SSD	1,65	2.393	2.573	2.702	2.838	2.909	2.982
	grad profesional asistent	SSD	1,55	2.248	2.417	2.538	2.665	2.732	2.801
4.	Referent grad profesional debutant	SSD	1,50	2.175	2.339	2.456	2.579	2.644	2.711
	grad profesional superior	M	1,69	2.451	2.635	2.767	2.906	2.979	3.054
	grad profesional principal	M	1,65	2.393	2.573	2.702	2.838	2.909	2.982
	grad profesional asistent	M	1,55	2.248	2.417	2.538	2.665	2.732	2.801
	grad profesional debutant	M	1,40	2.030	2.183	2.293	2.408	2.469	2.531

Notă :

Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

Nivelul maxim al grilei de salarizare pentru funcțiile publice și funcțiile contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Ilva Mică și din cadrul serviciilor publice din subordinea Consiliului Local al comunei Ilva Mică, reprezintă indemnizația viceprimarului comunei, stabilită conform Legii nr.153/2017 - coeficient 3,50, iar nivelul minim reprezintă salariul minim brut pe țară garantat în plată - coeficient 1,00.

CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI ILVA MICĂ
JUDEȚUL BISTRIȚA-NĂȘĂUD



ANEXA 2
la Hotărârea nr. 45 din 31.07.2017.

NOMENCLATORUL

și ierarhia funcțiilor contractuale din Primăria comunei Ilva Mică și din cadrul serviciilor publice din subordinea Consiliului Local al comunei Ilva Mică (potrivit art. 11 din Legea nr. 153/2017) cuprinzând coeficienții și salariul de bază corespunzător

A. Funcții de conducere

Nr. crt.	FUNCȚIA	Nivelul studiilor	SALARIUL DE BAZĂ			
			GRAD I		GRAD II	
			Coeficient	Salariul de bază	Coeficient	Salariul de bază
1.	Administrator public	S	3,45	5.003	3,45	5.003
2.	Șef birou, șef atelier, șef laborator, șef oficiu	S	3,00	4.350	3,00	4.350

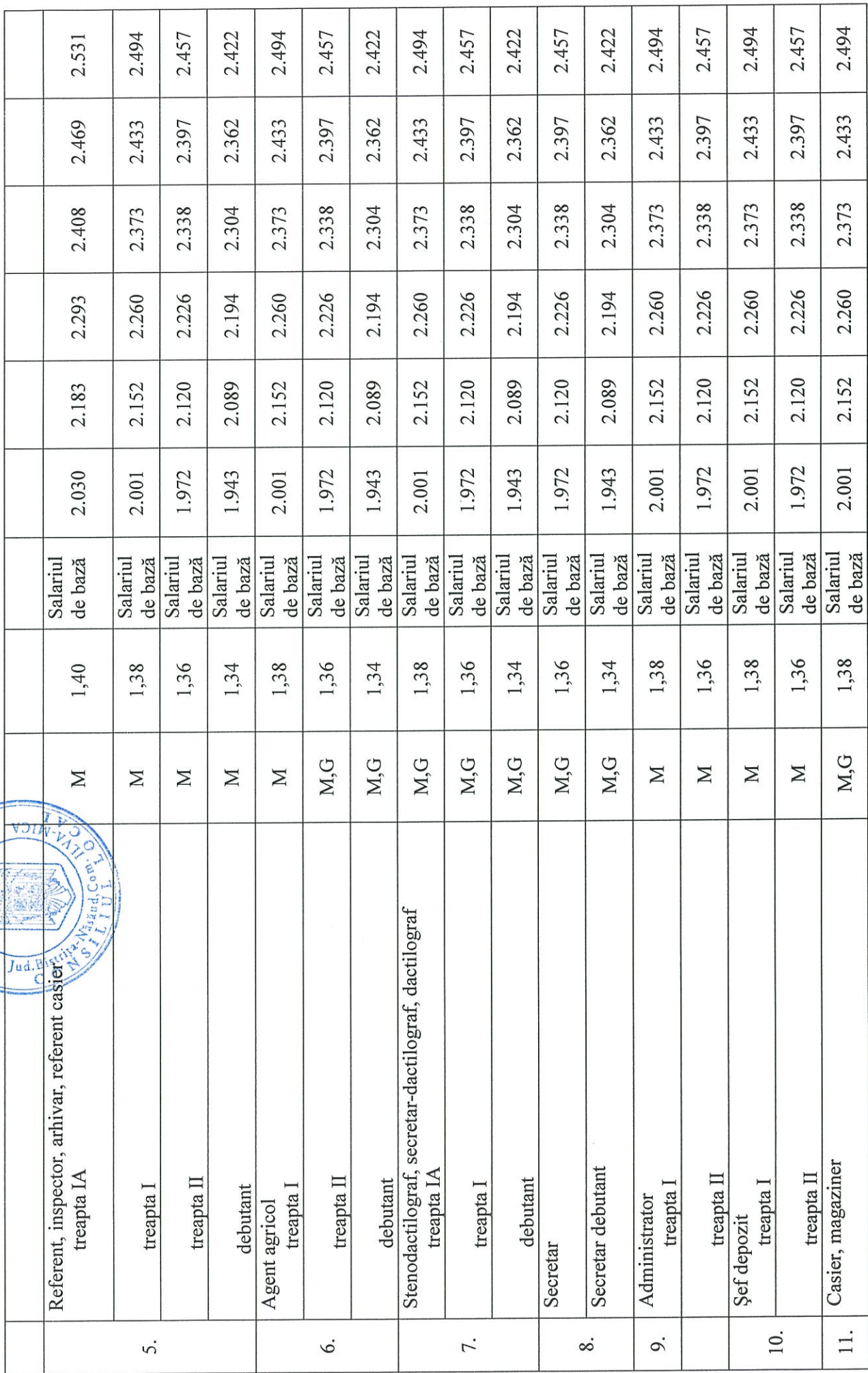
Notă :

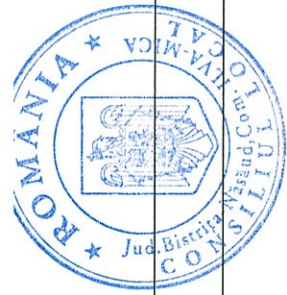
Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim. Nivelul maxim al grilei de salarizare pentru funcțiile publice și funcțiile contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Ilva Mică și din cadrul serviciilor publice din subordinea Consiliului Local al comunei Ilva Mică, reprezintă indemnizația viceprimarului comunei, stabilită conform Legii nr.153/2017 - coeficient 3,50, iar nivelul minim reprezintă salariul minim brut pe țară garantat în plată - coeficient 1,00. Salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către primar, președintele consiliului județean sau primarul general al municipiului București, în condițiile legii, în funcție de tipul unității administrativ-teritoriale și de atribuțiile stabilite în fișa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului unității administrativ-teritoriale, iar limita maximă este indemnizația viceprimarului, a vicepreședintelui consiliului județean sau a viceprimarului municipiului București, după caz.



B. Funcții de execuție

Nr. crt.	FUNCȚIA	Nivelul studiilor	Coeficient	GRADAȚIA				
				1	2	3	4	5
1.	Auditor, gradul IA	S	2,35	3.408	3.664	3.848	4.041	4.247
	gradul I	S	2,25	3.263	3.508	3.684	3.869	4.066
	gradul II	S	2,15	3.118	3.352	3.520	3.696	3.884
2.	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector, casier gradul IA	S	2,00	2.900	3.118	3.274	3.438	3.613
	gradul I	S	1,70	2.465	2.650	2.783	2.923	3.072
	gradul II	S	1,60	2.320	2.494	2.619	2.750	2.890
3.	debutant	S	1,50	2.175	2.339	2.456	2.579	2.711
	Consilier juridic gradul IA	S	2,00	2.900	3.118	3.274	3.438	3.613
	gradul I	S	1,70	2.465	2.650	2.783	2.923	3.072
4.	gradul II	S	1,60	2.320	2.494	2.619	2.750	2.890
	debutant	S	1,50	2.175	2.339	2.456	2.579	2.711
	Tehnician-economist, secretar superior, interpret relații, interpret profesional, conductor arhitect, inspector, referent, subinginer, arhivist gradul IA	SSD	1,50	2.175	2.339	2.456	2.579	2.711
	gradul I	SSD	1,48	2.146	2.307	2.423	2.545	2.675
	gradul II	SSD	1,46	2.117	2.276	2.390	2.510	2.638
	debutant	SSD	1,40	2.030	2.183	2.293	2.408	2.531





	Casier, magaziner debutant	M,G	1,36	Salariul de bază	1.972	2.120	2.226	2.338	2.397	2.457
12.	Șef formație pază/pompieri	M,G	1,38	Salariul de bază	2.001	2.152	2.260	2.373	2.433	2.494
13.	Portar, paznic, pompier, guard, bufetier, manipulant bunuri, curier	M,G	1,18	Salariul de bază	1.711	1.840	1.932	2.029	2.080	2.132
14.	Bucătar, lenjereasă	M,G	1,18	Salariul de bază	1.711	1.840	1.932	2.029	2.080	2.132
15.	Îngrijitor	M/G	1,18	Salariul de bază	1.711	1.840	1.932	2.029	2.080	2.132
	debutant	M/G	1,08	Salariul de bază	1.566	1.684	1.769	1.858	1.905	1.953
16.	Maistru treapta I	M,G	1,38	Salariul de bază	2.001	2.152	2.260	2.373	2.433	2.494
	treapta II	M,G	1,36	Salariul de bază	1.972	2.120	2.226	2.338	2.397	2.457
17.	Șofer treapta I	M,G	1,20	Salariul de bază	1.740	1.871	1.965	2.064	2.116	2.169
	treapta II	M,G	1,10	Salariul de bază	1.595	1.715	1.801	1.892	1.940	1.989
	Muncitor calificat treapta I	M,G	1,20	Salariul de bază	1.740	1.871	1.965	2.064	2.116	2.169
18.	treapta II	M,G	1,16	Salariul de bază	1.682	1.809	1.900	1.995	2.045	2.097
	treapta III	M,G	1,10	Salariul de bază	1.595	1.715	1.801	1.892	1.940	1.989
	treapta IV	M,G	1,05	Salariul de bază	1.523	1.638	1.720	1.806	1.852	1.899
19.	Muncitor necalificat treapta I	M,G	1,10	Salariul de bază	1.595	1.715	1.801	1.892	1.940	1.989
	treapta II - fără sporuri	M,G	1,00	Salariul de bază	1.450	1.559	1.637	1.719	1.762	1.807

Notă :

Nivelul maxim al grilei de salarizare pentru funcțiile publice și funcțiile contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Ilva Mică și din cadrul serviciilor publice din subordinea Consiliului Local al comunei Ilva Mică, reprezintă indemnizația viceprimarului comunei, stabilită conform Legii nr.153/2017 - coeficient 3,50, iar nivelul minim reprezintă salariul minim brut pe țară garantat în plată - coeficient 1,00.